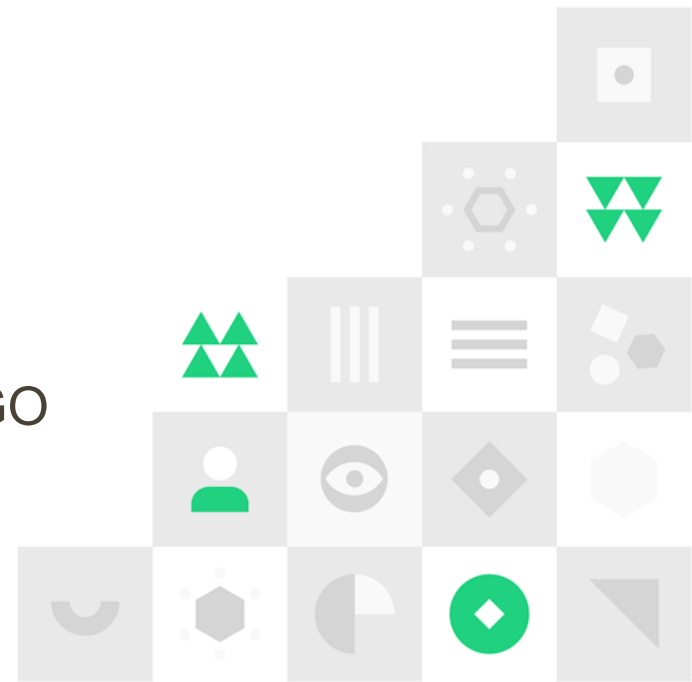


WSPARCIE INSTYTUCJONALNE DLA ORGANIZACJI - CELE I **PRZYKŁADOWE DZIAŁANIA**

JACEK KRÓLIKOWSKI
FUNDACJA ROZWOJU
SPOŁECZEŃSTWA INFORMACYJNEGO

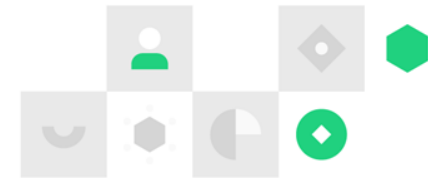




Iceland
Liechtenstein
Norway

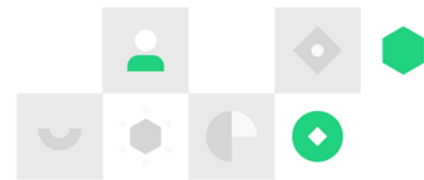
**Active
citizens** fund

Program Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny
jest finansowany przez Islandię, Liechtenstein
i Norwegię w ramach funduszy EOG.





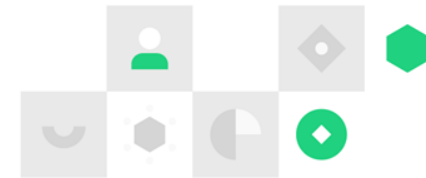
Konsorcjum realizujące Program





**JACEK
KRÓLIKOWSKI**

Ekspert w 4. obszarze tematycznym Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny. Od dwudziestu lat związany z trzecim sektorem. Zaangażowany w rozwój instytucjonalny organizacji. Był ekspert Rady Europy. Współtworzył i realizował duże projekty szkoleniowe w Bośni i Hercegowinie, Chorwacji i Polsce. Prezes Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego.





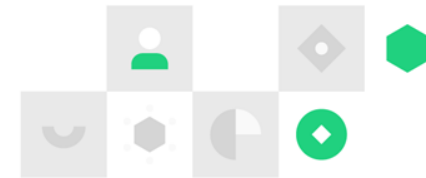
Cele wsparcia instytucjonalnego oraz przykłady działań jakie będą mogły zostać sfinansowane w ramach Programu



Działania wzmacniające potencjał organizacji realizowane przez Sieć Obywatelską Watchdog Polska i Fundację Biuro Inicjatyw Społecznych

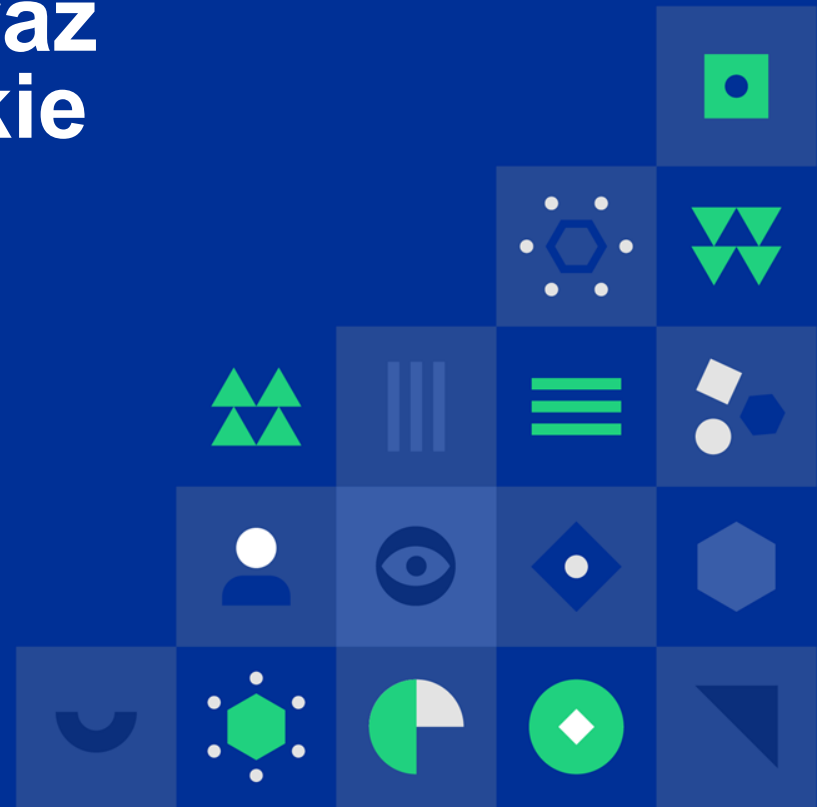


Odpowiedzi na Wasze pytania



Część 1

**Cele wsparcia
instytucjonalnego oraz
przykłady działań jakie
będą mogły zostać
sfinansowane
w ramach Programu**

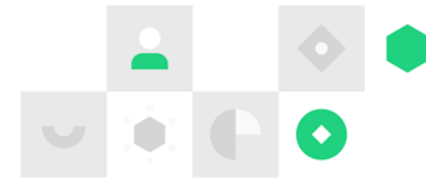




**WSPARCIE
INSTYTUCJONALNE
BĘDZIE MIAŁO
FORMĘ FINANSOWĄ
(22% GRANTU)
I EDUKACYJNĄ.**

NIE NARZUCAMY ROZWIĄZAŃ CZY KONKRETNÝCH DZIAŁAŃ

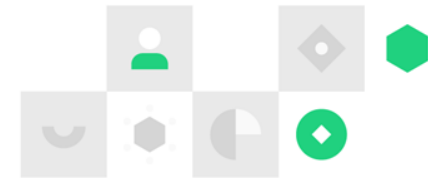
**Każda organizacja sama
diagnozuje swoje potrzeby
i przygotowuje plan działań,
wykazując ich wpływ na
skuteczniejszą realizację misji.**



CELE WSPARCIA INSTYTUCJONALNEGO

CELEM WSPARCIA INSTYTUCJONALNEGO JEST SPOWODOWANIE, BY ORGANIZACJE:

- skuteczniej realizowały swoją misję, w trakcie i po zakończeniu Programu;
- były przygotowane na kolejne wyzwania, np. na trudne do przewidzenia skutki pandemii, i działały w sposób bardziej elastyczny;
- prowadziły skuteczne działania rzecznicze, a tym samym wzrastało zrozumienie dla roli organizacji społecznych.

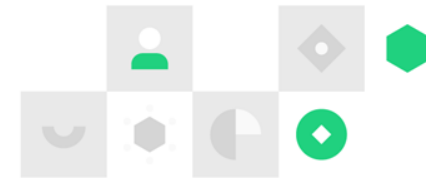


PRZYKŁADOWE DZIAŁANIA



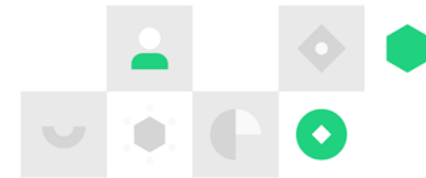
Wzmacnianie trwałości działań organizacji

- **Dookreślenie czy redefinicja misji:**
tego, co i jak organizacja chce zmienić poprzez swoje działania, co ją odróżnia od innych, to jest to, co pozostaje trwałe, kiedy metody realizacji się zmieniają;
- **Diagnostowanie potrzeb odbiorców;**



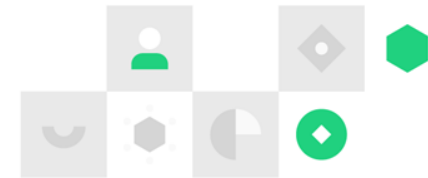
Wzmacnianie trwałości działań organizacji

- **Nowe sposoby na śledzenie zmian w warunkach działania i dostosowywanie się do nich** – zamiast dawnych, wieloletnich strategii potrzebne są metody stałej refleksji i wprowadzania zmian;
- **Dywersyfikacja budżetu**, szukanie nowych źródeł finansowania, strategie fundraisingowe.



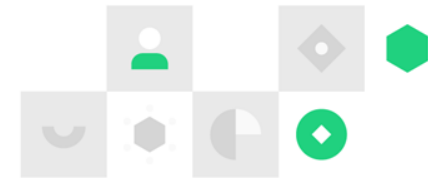
Polepszanie jakości zarządzania w organizacji

- Podnoszenie jakości **zarządzania projektami**, skuteczne korzystanie z **narzędzi cyfrowych** do realizacji projektów, współpracy w zespole oraz komunikacji z odbiorcami;
- Opracowanie i wdrażanie optymalnego dla danej organizacji **modelu hybrydowego**,
- **Zakup sprzętu i oprogramowania** niezbędnego do funkcjonowania organizacji i realizacji jej misji.



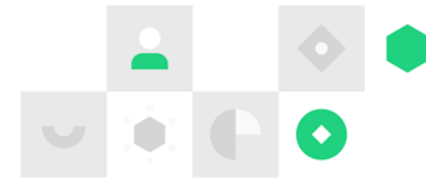
Doskonalenie form współpracy z partnerami

- Działania, których efektem jest **lepsz**a **współpraca partnerska** (z innymi organizacjami, instytucjami publicznymi, firmami);
- **Rozwój sieci współpracy**, by powiększać zasoby organizacji i korzystać z wiedzy innych, także wspólne śledzenie zmian w potrzebach odbiorców, formach ich zaspokajania itp.



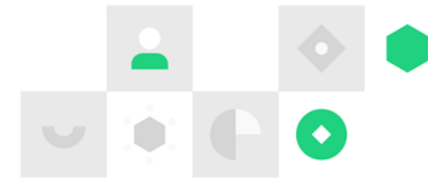
Wzmacniania zespołu organizacji

- Oferowanie pracownikom i wolontariuszom **stabilnych, atrakcyjnych warunków pracy**, co oprócz stabilności finansowej oznacza też **możliwość samorealizacji, doświadczenia wspólnotowości**, jakiej jest mniej w innych sektorach;
- Możliwość **stałego podnoszenia kompetencji**, by sprostać zmianom;
- **Włączanie zespołu do planowania przyszłości organizacji**;
- **Reintegracja zespołu po pandemii.**



Postrzeganie organizacji przez społeczność, na rzecz której działa

- Dbanie o **przejrzystość** organizacji;
- Tworzenie **rad społecznych** i innych ciał doradczych włączających społeczność w planowanie działań organizacji;
- Zwiększanie **skuteczności działań rzeczniczych**, ułatwiających innym zrozumienie korzyści wynikających z ich działań oraz ich rolę jako „**szkoły demokracji i wspólnego działania**”.

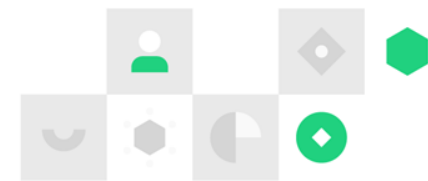


**WSPOMNIANE PRZED
CHWILĄ, KATEGORIE
DZIAŁAŃ TO TYLKO
PRZYKŁADY!**

**KAŻDA ORGANIZACJA
SAMĄ OPRACOWUJE
SWÓJ PLAN ROZWOJU!**



**ZACHĘCAM DO KORZYSTANIA
ZE WSPARCIA NA ROZWÓJ
INSTYTUCJONALNY!**



**JAKIE OBSZARY
FUNKCJONOWANIA
WASZYCH ORGANIZACJI
WYMAGAJĄ
NAJPILNIEJSZYCH ZMIAN?
(odpowiedzcie na czacie)**

Dziękuję!

Jacek Królikowski
jacek.krolikowski@frsi.org.pl

